

## Yvan LOUFRANI

### Professor



**Teaching Area/s:** Labour Law

**Year hired at ISC Paris:** 1990

**Full-Time  
Participating**

**Grande Ecole and MBA**

#### ***Education:***

<b>Degree</b>	<b>Institution</b>	<b>Year</b>	<b>Major / Minor</b>
Doctorate	Université de Corse	2008	Management Sciences
DEA	Université Paris X	1983	Law
	Université Paris X	1981	Political Sciences
Maîtrise	Université Paris X	1978	Law
Licence	Université Paris X	1976	Law

#### ***Course Responsibilities at ISC Paris 2005 through 2010:***

- Labour Law
- Law and Social Management
- Ethical Management and Sustainable Development

#### ***Intellectual Contributions 2005 through 2010:***

<b>Intellectual Contributions</b>	<b>Total</b>
Refereed Journal Articles (AERES / CNRS Selection)	
Peer-Reviewed Journal Articles	<b>2</b>
Other Journal Articles	<b>3</b>
Conference Proceedings	<b>5</b>
Case Studies	
Scholarly Books	<b>1</b>
Chapters in Scholarly Books	<b>2</b>
Working Papers	<b>5</b>
Other Outlets	<b>5</b>
<b>Total</b>	<b>23</b>

## **Education**

Doctorate: Theme: « *Pour la perception du risque juridique dans la gestion des ressources humaines* » Sciences de gestion, Université de Corse, 2008

Graduate: DEA en Droit; Université de de Paris X, 1983  
DEA en Sciences politiques, Université de Paris X, 1981

Undergraduate: Maîtrise en Droit, Université de Paris X, 1978  
Licence en Droit, Université de Paris X, 1976

## **Academic Appointments**

Associate Professor, ESCEM, Tours, since 2000  
Associate Professor, Université Catholique de l'Ouest – IPSA, since 1998  
Associate Professor, Institut de Gestion Sociale, since 1990  
Professor at ISC Paris, since 1990

## **Instructional Activities and Development**

### ***Taught Courses outside ISC Paris since 2005***

- 2011/2000 :

ESCEM - (Sup-de-co Tours et Poitiers) Labour Law teaching – Human Resources option - E-HR experience on TRiPALiUM, [www.tripalium.com](http://www.tripalium.com)

- 2011/1994 :

Avancia/Négocia Professor in charge of the Social Law teaching to DCG, DSCG students, long training and apprenticeship

- 2011/1990 :

Groupe IGS Paris Professor in charge of the Labour Law, Master 1 and 2 HR

-2011/1989 :

I.P.A.G Institut de préparation à l'administration et à la gestion – Labour Law Seminar. 4th year, training of the diocesan managers for IPAG-ECE

- 2011/2004 :

Celsa - Université Paris V Labour Law teaching, Master 1 HR

- 2011/2000 :

SUP'RH Professor in charge of the of the International social and European law–Master, international mobility

-2008/1998 :

I.P.S.A -Université Catholique de l'Ouest- Angers / Paris V René Descartes Professor, in charge of the Social Law teaching for the HR ingeeniring Master of Paris V.

## ***Instructional Innovations***

Founder of an online training platform [www.tripalium.com](http://www.tripalium.com)

## **Professional Memberships and Certifications**

Member of AGRH (association de gestion des ressources humaines) and of the *Institut de l'Audit Social* (IAS) since 2007. Certification Committee of the referential, Qualéthique.

## **Intellectual Contributions**

### **Peer-Reviewed Journal Articles**

LOUFRANI Y. Accord sur le harcèlement: les partenaires sociaux reconnaissent que l'environnement de travail peut être pathogène, *Entreprise Ethique*, juillet 2010, n° 32, pp. 47-53.

LOUFRANI Y. La normalisation de l'expression des salariés, « Le bien-être au travail », *Entreprise Ethique*, juillet 2010, n° 32, pp.75-86.

### **Other journal articles**

LOUFRANI Y. Quand le droit appréhende le risque santé & sécurité au travail, *Qualitique*, janvier-février 2011, n°222 pp.35-42.

LOUFRANI Y. Facebook, la libre expression des salariés ne doit pas dépasser la sphère Privée, *Qualitique*, novembre 2010, n°220, pp. 25-31.

LOUFRANI Y. Emploi, Fonction, Poste ... frictions juridiques, avril 2007, *Qualitique* n°186, pp.26-30

### **Conference Proceedings**

LOUFRANI Y. La fonction RH face à l'anomie sociale: Un management éthique et responsable des hommes garant de la sûreté éthique de l'entreprise. 79<sup>ème</sup> Congrès de l'ACFAS, Colloque 406 «Professionnalisation de la fonction RH : Nouveaux enjeux et nouvelles approches», mai 2011, Sherbrooke, Canada.

LOUFRANI Y. Vers une éthique de la singularité dans le management des hommes. *Journée d'étude UCO – UQAR* en collaboration avec l'ANDRH-Anjou en gestion des personnes en milieu de travail, 19 novembre 2010, Angers.

LOUFRANI Y. Pour une approche juridique et éthique du management des hommes. « Les dérives éthiques dans l'entreprise », *Colloque ISC Paris*, 8 & 9 Juin 2009, Paris.

LOUFRANI Y. La responsabilité juridique des dirigeants. 78<sup>ème</sup> Congrès de l'ACFAS, 10-14 mai 2008, Montréal, Canada.

SACHET-MILLIAT A. LOUFRANI Y. Le DRH face à la pression non éthique de son employeur : se soumettre ou se démettre ?. *Colloque Ressources Humaines*, « La responsabilité sociétale de l'entreprise : quel avenir pour la fonction RH » organisé par l'ISC Paris en partenariat avec le Cercle d'Ethique des Affaires, ISC Paris, 24 novembre 2005, Paris.

### **Scholarly Books**

LOUFRANI Y. *Repères juridiques pour la régulation des relations sociales dans l'entreprise après la loi du 20 août 2008* – éditions TRIPALiUM – septembre 2009, 128 p.

### **Chapters in Scholarly Books**

LOUFRANI Y. La responsabilité juridique dans le management des hommes. In : BEN HASSEL F. et RAVELEAU B. *Management humain des organisations Grandeurs et Misères de la fonction de dirigeant* – Editions L'Harmattan, Paris, ouvrage collectif, juillet 2010, pp. 81-100.

LOUFRANI Y. SACHET-MILLIAT A. La fonction conformité sociale : une garantie de la « sûreté juridique et éthique. In : DE BRY F., IGALENS J. et PERETTI J-M. *Ethique et responsabilité sociale, 78 experts témoignent. Mélanges en l'honneur de Michel Joras*, Editions EMS, Paris, mai 2010, pp.217-224.

### **Working Papers**

LOUFRANI Y., SACHET-MILLIAT A. *La pénibilité : ce nouveau risque juridique qui pointe l'organisation du travail*, CRISC, Cahier de la recherche de l'ISC Paris n°29 sur le management des hommes et des organisations, 1<sup>er</sup> trimestre 2011, p.90-109.

LOUFRANI Y. *Pour une approche juridique et éthique du management des hommes*, CRISC n° 24, juin 2009, pp.62-98.

LOUFRANI Y. *L'entreprise reconstituée*, CRISC, Cahier de la recherche de l'ISC Paris n° 15, 1<sup>er</sup> trimestre 2007, pp. 111-135.

LOUFRANI Y. *Normes IFRS, gouvernance d'entreprises : une gestion de plus en plus responsable*, CRISC, Cahier de la recherche de l'ISC Paris n°13, juillet 2006, pp.35-4.

SACHET-MILLIAT A., LOUFRANI Y. *Le DRH face à la pression non éthique de son employeur : se soumettre ou se démettre ?* CRISC, Cahier de la recherche de l'ISC Paris n° 11, actes du colloque de ressources humaines du 24 novembre 2005, pp.66-91.

### **Other Outlets**

LOUFRANI Y. Nouvelles dispositions du droit social, *Horizon croissance*, n°2 janvier-février 2006 pp. 30-34.

### **Contributions au Journal Les Echos:**

LOUFRANI Y. C'est toujours le lundi qu'il faut embaucher! 27 juin 2011  
<http://lecercle.lesechos.fr/entrepreneur/social-rh/221136073/cest-toujours-lundi-quil-faut-embaucher>

LOUFRANI Y. Cadres/non cadres, peut-on justifier une différence de traitement ? 21 juin 2011  
<http://lecercle.lesechos.fr/entrepreneur/social-rh/221135778/cadresnon-cadres-peut-on-justifier-difference-traitement> )

LOUFRANI Y. Exigez les diplômes professionnels dès le recrutement, 08 juin 2011  
<http://lecercle.lesechos.fr/entrepreneur/social-rh/221135680/exigez-diplomes-professionnels-recrutement>

LOUFRANI Y. La pénibilité en fiche, un risque juridique pour l'entreprise, 31 mai 2011  
<http://lecercle.lesechos.fr/entrepreneur/social-rh/221135526/penibilite-fiche-risque-juridique-lentreprise>