

## Marc MORIN

### Professor



**Teaching Area/s: Social audit and Human resources management**

**Year hired at ISC Paris: 2004**

**Full-Time  
Participating**

**Grande Ecole and MBA**

#### ***Education:***

<b>Degree</b>	<b>Institution</b>	<b>Year</b>	<b>Major / Minor</b>
Authorization to Supervise Research (HDR)	Université Paris XII-Créteil	2000	Economic sciences
Qualification aux fonctions de Maître de Conférence	Conseil National des Universités	1993	Economic sciences
State Doctorate	Université Paris IX-Dauphine	1987	Economic Sciences
University Doctorate	Université Paris IX-Dauphine	1981	Organization Sciences, option Human Resources
Graduate - DEA	Université Paris IX-Dauphine	1978	Organization Sciences, option Human Resources
Graduate - Maîtrise	Université Paris XII-Créteil	1977	Economic Sciences, option Public Economics
Undergraduate - Licence	Université Paris XII-Créteil	1976	Economic Sciences

#### ***Course Responsibilities at ISC Paris 2005 through 2011:***

- Strategic Human resources management
- Audit and social management control
- Economics and sociology of organizations
- Union activities and negotiation

***Intellectual Contributions 2005 through 2011:***

<b>Intellectual Contributions</b>	<b>Total</b>
Refereed Journal Articles (AERES / CNRS Selection)	<b>1</b>
Peer-Reviewed Journal Articles	
Other Journal Articles	
Conference Proceedings	<b>16</b>
Case Studies	
Scholarly Books	
Chapters in Scholarly Books	<b>2</b>
Working Papers	<b>11</b>
Other Outlets	<b>2</b>
<b>Total</b>	<b>32</b>

**Education**

HDR : « La régulation et les rapports Etat-Economie ». Directeur de Recherche:  
Y. BRESSON, Jury : MM. les Professeurs: P. DUHARCOURT, C. SCHMIDT, G.  
LAFAY, P. LAVAGNE, Y. BRESSON., Paris-12-Saint-Maur-Créteil, mars 2000.

Doctorate : Doctorat d'Etat es Sciences Economiques, Thème : "Les rapports sociaux avec  
l'argent (rivalités et régulations)". Mention B. Directeur de thèse : M. GUILLAUME.  
Jury : Madame et MM. les Professeurs : J. PALMADE, M. AGLIETTA, E. ENRIQUEZ,  
S. LATOUCHE, M. GUILLAUME, Paris-9-Dauphine, mai 1987.

Doctorat d'Université en Sciences des Organisations, option ressources humaines.  
Titre "Sens et consommation des objets d'informatique domestique". Mention B.  
Directeur de thèse : M. GUILLAUME. Jury : MM. les Professeurs F. DE LAVERGNE,  
J. H. LORENZI, M. GUILLAUME, Paris-9-Dauphine, juin 1981.

Graduate : DEA en Economie publique et Sciences des Organisations, option Ressources  
humaines. Mention TB. Bourse de la Direction Générale de la Recherche Scientifique  
et Technique, Paris-9-Dauphine, 1978.

Licence : Maîtrise de Sciences Economiques, option : Economie Publique, Paris-12-Saint Maur-  
Créteil, 1977.  
DEUG de Sciences économiques, de droit, de philosophie, Paris-12-Saint Maur-  
Créteil, 1975.

**Academic Appointments**

Associate Professor of universities (Université Paris 8-Saint-Denis) from 1996 to 2009.  
Qualified Lecturer, 1993.

**Instructional Activities and Development*****Taught Courses outside ISC Paris since 2005***

Université Paris 8 : *Economie des organisations et du travail*, 2005-2009  
IGS, EPSCI-ESSEC : Human resources Management, 2005-2007  
ESCE : Psychosociology des organisations et du management, 2005-2009

CNAM : Economic Sciences, *Préparation au grand oral de l'INTEC* since 2009  
Université Paris 12 : social conflicts and negotiation Management since 2009  
Université Paris 12 : change Management since 2009.

### ***Instructional Innovations***

Creation of a course of Audit and Human Resources management in 2004. Elaboration of the corresponding written course (about 300 pages).

### ***Professional Memberships and Certifications***

Member of the *Association Française d'Economie Politique* since 2009  
Member of the « gouvernement d'entreprise » Commission de l'association Economistes atterrés since 2009.

### **Service**

#### ***Institutional***

In charge of the 3<sup>rd</sup> year option and of the MBA Management *Responsable des Hommes et des Organisations*.

In charge of the option of specialization, 3<sup>rd</sup> year and of the MBA MRHO program, since 2004.

### **Scientific Activities**

#### ***Head of Research Centers or Research Axis***

Head of the firm Management laboratory, ISC Paris, 2006-2010.

Research associate for the Research and Analysis Group on the Institutions Theories and Conventions, 1997-2000, Paris 12-Créteil.

Director of research of the Political Economy Study Group (GEEP) Force Ouvrière-Institut de Recherches Economiques et Sociales (IRES), 1986-1995.

Research associate for the Socio-economic information Research, Paris 9-Dauphine (Lauréat DEA de la Direction Générale de la Recherche Scientifique et Technique, DGRST), 1978-1982.

### **Intellectual Contributions**

#### ***Refereed Journal Articles (AERES / CNRS Selection)***

MORIN M. L'incertitude sur les compétences managériales et l'usage des conventions dans l'embauche : une approche conventionnaliste des processus de décision, *Management & Avenir*, n°33, mars, pp. 404-424.

#### ***Conference Proceedings***

MORIN M. La mesure des performances économiques et institutionnelles de la négociation sociale et du syndicalisme, Colloque international, Performance et institutions : de l'efficacité au pluralisme ? 17 et 18 novembre 2011, Université de Reims-Champagne-Ardenne, Reims.

MORIN M. Changer le management : la voie des contrepoints syndicaux existants pour institutionnaliser la RSE, *Journée de recherche du LAREM-Université d'Evry*, 24 juin 2011, Evry.

MORIN M. L'institutionnalisation de la RSE par les syndicats entre logiques marchandes et non marchandes : une analyse d'économie politique institutionnelle, *6ème congrès du Réseau International de Recherche sur les Organisations et le Développement Durable (RIODD)*, 16-17 juin 2011, Luxembourg.

MORIN M. Nouvelles formes de conflits sociaux : les adaptations stratégiques du métier de directeur des ressources humaines, *Colloque « 11èmes rencontres sur la prospective des métiers » AGRH-ESSEC-IAE Caen*, mars 2011, Caen.

MORIN M. La reproduction de l'économique à travers la demande sociale et institutionnelle de mythologies politiques, in « *Crise de l'économie, crise de la science économique ?* », *Actes du 1 er congrès de l'Association Française d'Economie Politique*, IEP-Lille, décembre 2010, Lille.

MORIN M. Syndicalisme, Responsabilité Sociétale des entreprises et sortie de crise : une approche institutionnaliste, « Transformations et innovations économiques et sociales en Europe : quelles sorties de crise ? », *30<sup>ème</sup> journée de l'AES*, octobre 2010, Louvain, Belgique.

MORIN M. L'évolution du profil de compétences du manager moderne : marquages émotionnels, savoir-évoluer, multi-rationalité et regards sociologiques, *Actes du colloque « La prospective des métiers au service du management et de la GRH » AGRH-ESSEC-IAE*, mars 2010, Caen.

MORIN M. La désyndicalisation et la déstructuration des réseaux syndicaux français : une application du concept de réseau, *Actes du colloque international « Management et réseaux sociaux »*, Université d'Annecy-AGRH-AIMS, novembre 2009.

MORIN M. Le processus de décision publique entre tradition et innovation : l'exemple de la transformation du droit de représentativité syndicale et des formes de négociation entre les entreprises et les syndicats, *Actes du colloque « Innovation et Tradition »*, Université d'Angers-AIMS, mai 2009, Angers.

MORIN M. La prospective du métier de directeur des ressources humaines : psychanalyse et marketing, *Actes du colloque « La Prospective des métiers au service du management et de la GRH »*, AGRH-ESSEC-IAE, mars 2009, Caen.

MORIN M. L'institution de la confiance et le système de négociations syndicales : les apports de l'économie institutionnelle, *Actes du colloque international « La confiance et le conflit »*, université Paris-VIII-Saint-Denis, mars 2008, Saint-Denis.

MORIN M. L'avenir du syndicalisme français : établissement et méthodologie des scénarios possibles », *Actes du colloque « Prospective et entreprise »*, université Paris-IX-Dauphine - IAE-Caen, décembre 2007, Caen.

MORIN M. La fragmentation des réseaux sociaux syndicaux : une interprétation conventionnaliste » *Actes du colloque international « Capital social et / ou réseau social en acte : quels outils de gestion ? »*, ESC-université de Clermont-Ferrand, novembre 2007, Clermont-Ferrand.

MORIN M. Sur les conditions de production et de reproduction de la Politique économique de rigueur : essai d'analyse microéconomique conventionnaliste – évolutionniste, *Actes du colloque « Politiques et avenir du capitalisme contemporain »* université Marne-la-Vallée, octobre 2005, Marne-la-Vallée.

MORIN M. Asymétries informationnelles et possibilités d'évolution des comités d'entreprise européens, *Actes du colloque « Les groupes d'intérêt au XXIème siècle, Renouveau, croissance et démocratie »*, IEP-Paris-CEVIPOF, septembre 2005, Paris.

MORIN M. La crise du marché de la politique économique, *Actes du colloque international « Les transformations du capitalisme contemporain: faits et théories. Etat des lieux et perspective »*, université de Reims, avril 2005, reims.

## **Chapters in Scholarly Books**

MORIN M. « Syndicalisme, Responsabilité Sociétale des entreprises et sortie de crise : une approche institutionnaliste », in « Transformations et innovations économiques et sociales en Europe : Quelles sorties de crise ? », Cahiers du Centre Interdisciplinaire de Recherche Travail, Etat et Société, Presses Universitaires de Louvain, octobre 2010, pp. 485-505.

MORIN M., « Les conditions de production et de reproduction de la politique économique de rigueur. Une approche conventionnaliste-évolutionniste », in La politique économique : mondialisation et mutations, Collection Recherches économiques F. PERROUX, T. POUCH & ALII, L'Harmattan, Paris, décembre 2006, pp. 367-413.

## **Working Papers**

Cahiers de la recherche de l'ISC Paris (CRISC):

MORIN M. *Les stratégies des organisations et les processus de négociation à l'épreuve de nouvelles formes de conflits sociaux*, CRISC n°29 sur le management des hommes et des organisations, 1<sup>er</sup> trimestre 2011, pp.153-169.

MORIN M. *L'économie politique institutionnelle et la vision postkeynésienne de la crise de la monnaie et des rapports monétaires. Régulation et Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) bancaires et financières*, CRISC n°27, juin 2010, pp.80-128.

MORIN M. *Les dérives et conventions discriminatoires en France dans l'embauche des cadres et managers*, CRISC n°24, juin 2009, pp.62-98.

MORIN M. *Structures d'organisation et de coordination des processus de négociation entreprises-syndicats. Quelques apports de la théorie des organisations, de la théorie des jeux, et du concept conventionnaliste de confiance*, CRISC n° 21 février 2008, pp.10-60.

MORIN M. *Les enjeux de la circulation d'informations entre les comités d'entreprise européens et les sommets stratégiques des groupes (enseignements d'une analyse de terrain des pratiques allemandes et françaises)*, CRISC n°19, février 2008, pp.119-185.

MORIN M. *Le marketing des ressources humaines : phénomène de mode ou nouvelle méthode de travail en GRH ?*, CRISC n° 18, octobre 2007, pp.109-133.

MORIN M. *Le management de la complexité et de l'incertitude : l'exemple des modèles d'organisation d'H. Mintzberg*, CRISC n°17 juin 2007, pp.34-70.

MORIN M. *Quelques apports du paradigme de la rationalité procédurale et limitée, versus rationalité instrumentale, à la théorie des organisations et à la compréhension des dynamiques décisionnelles*, CRISC n°15 octobre 2007, pp.171-222.

MORIN M. *Les effets des négociations sociales équilibrées sur la régulation, l'évolution économique et sociale et la gouvernance de l'entreprise*, CRISC n°14, octobre 2006 pp.141-181.

MORIN M. *Les stratégies rationnelles procédurales et limitées des acteurs de la politique économique*, CRISC n° 12, avril 2006, pp.301-347.

MORIN M. *Les nouvelles formes de conflits sociaux dans le cadre de la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise*, CRISC n° 11, actes du colloque du 24 novembre 2005, pp.268-320.

## **Other Outlets**

MORIN M. *Quelle intelligence au service de l'économie ? La Tribune*, 24 mars 2011.

MORIN M. *Enseigner les techniques de la négociation, La Tribune*, 28 avril 2011.