

Anne SACHET-MILLIAT

Professor

Teaching Area/s:
Business Ethics / Lobbying and corruption/ Corporate Social Responsibility



Year hired at ISC Paris: 2005

**Full-Time
Participating**

Grande Ecole and MBA

Education:

Degree	Institution	Year	Major / Minor
Doctorate	Université Paris Dauphine	2002	Management Sciences
DEA	Université Paris Dauphine	1994	General Politics of Organizations
Maîtrise	Université Paris Dauphine	1993	Management Sciences
Licence	Université Paris Dauphine	1991	Management and Applied Economics

Course Responsibilities at ISC Paris 2005 through 2010:

- Business Ethics and ethical decision process
- Ethics and Human Resource Management
- Social Audit
- Social Management control and skills management
- Intercultural Management in Europe
- Ethical drift of lobbying and political corruption
- Analysis of stakeholders and governance
- Methodology of the *mémoire* and of the professional thesis
- Business Ethics and Fraud Audit

Intellectual Contributions 2005 through 2010:

Intellectual Contributions	Total
Refereed Journal Articles (AERES / CNRS Selection)	3
Peer-Reviewed Journal Articles	5
Other Journal Articles	2
Conference Proceedings	11
Case Studies	
Scholarly Books	
Chapters in Scholarly Books	4
Working Papers	2
Other Outlets	
Total	28

Education

- Doctorate : Theme : «La corruption dans les organisations», Université de Paris Dauphine, 1^{er} juillet 2002
- DEA : DEA Politique Générale des Organisations (DEA 101), Université de Paris Dauphine, Paris, 1994.
- Maîtrise : Maîtrise en Sciences de Gestion (MSG), Université de Paris Dauphine, Paris, 1993.
- DEUG Gestion et Economie Appliquée (GEA), Université de Paris Dauphine, Paris, 1991.

Academic Appointments

Professor at ISC Paris since 2009

Instructional Activities and Development***Taught Courses outside ISC Paris since 2005***

IUT Angers from 2005 to 2011, Courses of salary Management (Licence professionnelle de GRH)

International Courses

Metropolia Business School Helsinki (Finland), International Project Week 2011 on Business Ethics from 14 to 20 May 2011. Courses in English on Ethics and Human Resource Management

Fachhochschule Mainz-University of Applied Science Mayence (Germany), International Week from 6 to 9 May 2009. Courses in English on Business ethics and international workshop.

University of College of Cork (UCC) (Ireland): from 28 February to 2 March 2007. Courses in French on Political corruption: a France/United-States comparison.

Instructional Innovations

All the courses taught at ISC have been conceived and developed personally (except the EAC courses that take up the official program of the accounting diploma):

Development of the 2nd year courses:

- Business Ethics and ethical decision process (2nd year Elective)

Development of courses, Master and MBA level:

- Ethics and Human Resource Management (3rd year AMRH and MPD, MBA MRHO and MOPD)
- Methods of the Social Audit (3rd year AMRH and MPD, MBA MRHO and MOPD)
- Intercultural Management in Europe (3rd year AMRH and MBA MRHO)
- Ethical drifts of lobbying and political corruption (3rd year SAIE)
- Methodology of the mémoire (3rd year MPD) and professional thesis (MBA MOPD)
- Business Ethics and fraud audit (MBA ACCG)

Conception of cases and mini pedagogical cases used as course material (non published) :

- Salary and equity policy
- Audit of the safety policy of a workshop
- Ethical drifts of lobbying : conflicts of interests and expertise : the H1N1 case
- Ethical drifts and lobbying : constitution of a slush fund : the UIMM case

Professional Memberships and Certifications

Member of AGRH (Association francophone de Gestion des Ressources Humaines) since 2005
Member of CEA (Cercle d'Ethique des Affaires) since 2005.

Service

Institutional

Follow-up of 3rd year *mémoires* and MBA professional theses
Participation to boards of examiners for *mémoires* (1 in July and 1 in September) and theses (1 in September)
Corrections of internship reports (about ten per year).

Scientific Activities

Head of Research Centers or Research Axis

Editing Deputy Director and member of the Scientific Committee of *la Revue Entreprise Ethique* (revue du Cercle d'Ethique des Affaires) since September 2009.

Member of the Ethics and Deontology Committee of AGRH since November 2010

Associate researcher at the Central Service of Corruption Prevention from 2005 to 2010.

Assessment Committees of reviews

Member of the permanent Assessment Committee of the *Revue des Cas en Gestion* since 2009.
Assessments for the *Society and Business Review* (in 2010 and 2011).

Member of Scientific / organization Committees, presidency of colloquium workshops / Round Tables and articles Assessments

Keynote speaker at the round-table Conference « Lobbying et stratégie politique des entreprises », XXe Congrès de l'AIMS, 7-9 June 2011, Audencia, Nantes.

Co-presidency (with Noël Pons) of Track S.33 Unethical and criminal Behaviors within companies (Non-ethical and delinquent behaviors among firms) 10th Conference of IFSAM Paris 8-10 July 2010

Member of the Scientific Committee and presidency of a session parallel to *la Journée de l'Association Internationale de Management Stratégique* sur le thème « Développement durable et Entreprise », May 2010, ISC Paris.

Member of the Organization Committee and of the Reading Committee for the Colloquium «Les dérives éthiques dans les entreprises», ISC Paris, 8 and 9 June 2009.

Member of the Organization Committee and the Reading Committee for the colloquium Ressources Humaines, « La responsabilité sociétale de l'entreprise: quel avenir pour la fonction RH » organized by ISC Paris in partnership with the *Cercle d'Ethique des Affaires*, 24th November 2005, ISC Paris.

Assessments for the *Journée Développement Durable de l'AIMS* (Association Internationale de Management Stratégique), May 2010 (ISC Paris), May 2005 (Université D'Aix en Provence), May 2003 (ESSCA Angers).

Assessments for the Colloque Entrepreneuriat, *Nouveaux défis, nouveaux comportements*, co-organized by ESCEM, ISC Paris, UCC and Sherbrooke, University, 11 June 2007 at ISC Paris.

Intellectual Contributions**Refereed Journal Articles (AERES / CNRS Selection)**

SACHET-MILLIAT A. Les dérives éthiques des stratégies politiques des firmes, *Management et Avenir*, mars 2010, n°33, pp.325-345.

SACHET-MILLIAT A. La délinquance d'affaires. Les défis méthodologiques des recherches en terrain sensible, *Interprétations et méthodes qualitatives. La quête d'un point de vue fondé, Revue internationale de psychosociologie*, volume XV, Eté 2009, n°35, pp.95-115.

SACHET-MILLIAT A. Ethique et management : pratiques de pression sur les cadres pour obtenir leur collaboration aux actes de délinquance d'affaires, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, juillet-août-septembre 2005, n°77, pp.90-107.

Peer-Reviewed Journal Articles

SACHET-MILLIAT A. La prévention de la fraude des salariés par des pratiques éthiques de management in *Revue Sécurité et Stratégie*, Hors-série spécial Ethique, juin 2010, La Documentation française, pp.75-85.

SACHET-MILLIAT A. Les enjeux éthiques des rémunérations, *Revue Entreprise Ethique*, octobre 2009, n°31, pp. 113-125.

SACHET-MILLIAT A. La délinquance d'entreprise : définition, enjeux et principales variables explicatives, *Revue Entreprise Ethique*, octobre 2006, n°25, pp.21-29.

SACHET-MILLIAT A. Prévenir la fraude des salariés par des pratiques éthiques de Gestion des Ressources Humaines in *Revue Entreprise Ethique*, avril 2006, n°24, pp.59-68.

SACHET-MILLIAT A. La complicité des cadres. Les mécanismes psychosociologiques à l'œuvre dans le passage à l'acte de délinquance d'affaires par les salariés au sein des organisations, *Rapport 2005*

du Service Central de Prévention de la Corruption, La Documentation française, Paris 2006, pp.193-214.

Other Journal Articles

SACHET-MILLIAT A. Rencontre avec Anne Sachet-Milliat, les cadres face aux pressions non-éthiques et à la délinquance subies au travail, *Qualitique*, décembre 2010, n°221, pp.6-8.

SACHET-MILLIAT A. Avis d'expert : Un problème qui touche la moitié des cadres, Dossier : Les risques du métier. Comment se protéger des pratiques illégales au quotidien, *Courrier Cadres* du 14 au 21 décembre 2005, p.17.

Conference Proceedings

SACHET-MILLIAT A. Du lobbying au risque de corruption (co-écrit avec Noël Pons), *10^{ème} conférence de l'IFSAM*, 8-10 juillet 2010, Paris.

SACHET-MILLIAT A. Regards croisés sur la loi en faveur des travailleurs en situation de handicap : quels enjeux éthiques (co-écrit avec Lidwine Maizeray), *Journée de l'Association Internationale de Management Stratégique sur le thème « Développement durable et Entreprise »*, ISC Paris, mai 2010, Paris.

SACHET-MILLIAT A. Les dérives éthiques des stratégies politiques des firmes, colloque sur *les dérives éthiques dans les entreprises*, ISC Paris, 8 et 9 juin 2009, Paris.

SACHET-MILLIAT A. Stratégies politiques des firmes et RSE : le cas du réchauffement climatique, *6^{ème} congrès de l'ADERSE sur le thème outils et pratiques de la RSE*, ESC Pau, 22 et 23 janvier 2009, Pau.

SACHET-MILLIAT A. Responsabilité sociale de l'entreprise et Echange : quelles relations avec les parties prenantes ? (en collaboration avec DI CICCIO S., Master ISC Paris en Affaires internationales), *5^{ème} Congrès de l'ADERSE sur le thème Transversalité de la Responsabilité sociale de l'entreprise*, 10 et 11 janvier 2008, Grenoble.

SACHET-MILLIAT A. Les difficultés méthodologiques des recherches en terrain sensible : l'exemple de la délinquance d'affaires, *Conférence Internationale Co-organisée par la Division « méthodes de recherche » de l'Academy of Management (Etats-Unis) et l'ISEOR*, Université Jean Moulin Lyon 3, 26 au 28 mars 2007, Lyon.

SACHET-MILLIAT A. LOUFRAN Y. Le DRH face à la pression non éthique de son employeur : se soumettre ou se démettre ?, *Colloque Ressources Humaines, « La responsabilité sociétale de l'entreprise : quel avenir pour la fonction RH » organisé par l'ISC Paris en partenariat avec le Cercle d'Ethique des Affaires*, ISC Paris, 24 novembre 2005, Paris.

SACHET-MILLIAT A. Les mécanismes psychosociologiques à l'œuvre dans le passage à l'acte de délinquance d'affaires par les salariés au sein des organisations », *3^{ème} congrès international de l'ADERSE sur la responsabilité sociale des entreprises co-organisé par l'ISEOR en partenariat avec l'Academy of Management (Etats-Unis)*- 18 et 19 octobre 2005, Lyon.

SACHET-MILLIAT A. Développer l'éthique des salariés par des pratiques de GRH socialement responsables, *16^e Conférence de l'AGRH - Paris Dauphine* – 15 et 16 septembre 2005, Paris.

SACHET-MILLIAT A. Ethique et management : pratiques de pression sur les cadres pour obtenir leur collaboration aux actes de délinquance d'affaires, *16^e Conférence de l'AGRH - Paris Dauphine* – 15 et 16 septembre 2005, Paris.

SACHET-MILLIAT A. Les déterminants organisationnels et individuels des actes de délinquance d'affaires commis par les cadres au profit de leur entreprise, *2^{ème} Journée du Développement Durable de l'AIMS*- 11 mai 2005-IAE, Aix-en-Provence.

Chapters in Scholarly Books

SACHET-MILLIAT A., co-écrit avec LOUFRANI Y. De l'égalité à l'équité salariale. In : *Encyclopédie des Diversités*, dirigé par PERETTI J-M., Editions EMS, novembre 2011, pp.110-115.

SACHET-MILLIAT A. Du lobbying à la corruption politique : une comparaison France/Etats-Unis. In : *La criminalité financière - Prévention, gouvernance et influences culturelles*, sous la direction de DION M., Editions De Boeck, collection Méthodes et Recherches, 2011, pp.220-246.

SACHET-MILLIAT A., co-écrit avec LOUFRANI Y. La fonction conformité sociale : une garantie de la « sûreté juridique et éthique ». In : *Ethique et responsabilité sociale, 78 experts témoignent. Mélanges en l'honneur de Michel Joras*, coordonné par DE BRY F., IGALENS J. et PERETTI J-M., Editions EMS, mai 2010, pp. 217-224.

SACHET-MILLIAT A. (sous la direction de KALIKA M. et PROMELAER P.). Corruption et organisation : identification des facteurs de risque. In : *Recherche en Management et organisation, Economica* 2006, pp.352-368.

Working Papers

LOUFRANI Y., SACHET-MILLIAT A. *La pénibilité : ce nouveau risque juridique qui pointe l'organisation du travail*, CRISC, Cahiers de la recherche de l'ISC Paris n°29 sur le management des hommes et des organisations, 1^{er} trimestre 2011, p. 90-109.

SACHET-MILLIAT A., LOUFRANI Y. *Le DRH face à la pression non éthique de son employeur : se soumettre ou se démettre ?* CRISC, Cahiers de la recherche de l'ISC Paris n° 11, actes du colloque de ressources humaines du 24 novembre 2005, pp.66-91.